



Abb.: Vier Zukunftsfelder

Was bringt das für Dich?

Durch die Teilnahme an diesem Vorhaben kannst Du:

- **Neue Fähigkeiten** erlernen und in agilen Methoden geschult werden.
- **Direkt mitgestalten** und Deine Ideen in wichtige Veränderungsprojekte einbringen.
- **Flexibel arbeiten** und moderne Arbeitsweisen erleben.
- **Teil eines Innovationsteams** sein, das unsere Arbeit nachhaltig weiterentwickelt.

Dieses Vorhaben bietet die Chance, aktiv an der Gestaltung unserer Zukunft mitzuwirken und gemeinsam neue Wege zu gehen. Lass uns zusammen die Arbeitsweise im DRK weiterentwickeln und positive Veränderungen bewirken!

Mach mit und werde Teil eines Innovationsteams, das die Zukunft unseres Kreisverbands mitgestaltet!



Kontakt

Projektteam

✉ zukunftmachen@drk-eu.de

Boris Brandhoff

Projektleitung

☎ 02251 / 10 79 22



Nadine Hilger-Gerretz

Projektmitarbeit

☎ 0151 / 226 329 95



Mirja Sieradzki

Projektmitarbeit

☎ 02251 / 79 11 9536



Angelika Eimermacher

Kommunikation

☎ 02251 / 79 11 72



Nadine Olbrich

Sachbearbeitung

☎ 02251 / 10 79 23



Das Projekt #ZukunftMachen wird im Rahmen des Programms rückenwind³ durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und die Europäische Union über den Europäischen Sozialfonds Plus (ESF Plus) gefördert.

Gefördert durch:



DRK Kreisverband Euskirchen e.V.

ESF-Projekt #ZukunftMachen



Projektinformationen für DRK-Mitarbeitende

Bild: DRK e.V.

**Deutsches Rotes Kreuz
Kreisverband Euskirchen e.V.**
Stabsstelle Projektentwicklung /
Fördermittel
Kommerner Str. 39-41
53879 Euskirchen



Weitere Infos:
www.drk-eu.de/zukunftmachen

#ZukunftMachen

Unser Vorhaben zielt darauf ab, eine innovative und flexible Arbeitsweise in unserem Kreisverband zu entwickeln und zu erproben. Dabei steht die bereichs- und berufsübergreifende Zusammenarbeit im Mittelpunkt, um Veränderungen effektiv und flexibel umzusetzen.

Was wollen wir erreichen?

- **Neue Arbeitsweisen:** Wir erkunden, wie Ansätze aus dem agilen Projektmanagement uns dabei helfen können, flexibel und wirkungsvoll auf Veränderungen zu reagieren.
- **Fokus auf wichtige Themen:** Wir bringen gemeinsam vier Zukunftsfelder voran:
 - **Führungs- und Konfliktkultur**
 - **Gute Arbeitsbedingungen**
 - **Wissensmanagement und Kommunikation**
 - **Ökologische Nachhaltigkeit**

Wie gehen wir vor?

- **Innovationsteams:** Kleine, flexible Teams aus 4-6 Mitarbeitenden verschiedener Berufsgruppen arbeiten an wichtigen Querschnittsthemen.
- **Agile Prinzipien:** Wir nutzen flexible Arbeitsmethoden, die an unsere speziellen Bedingungen als Wohlfahrtsverband und Hilfsorganisation angepasst sind.
- **Freiräume schaffen:** Teammitglieder werden für 6 Stunden pro Woche von ihren regulären Aufgaben freigestellt, um sich ganz auf das Projekt zu konzentrieren.

Rollen im Team:

- **Innovationsteams:** Erhalten aus der Steuerungsgruppe konkrete Aufgabenstellungen aus den vier Zukunftsfeldern, die sie mit agilen Methoden bearbeiten.
- **Product Owner:** Jedes Innovationsteam hat einen Product Owner, der den Projektzielzustand mit der Steuerungsgruppe abstimmt, Anforderungen in ein Arbeitsprogramm übersetzt und die Ergebnisse vertritt. Die Product Owner berichten auch an die Steuerungsgruppe.
- **Steuerungsgruppe:** Übernimmt die interne Kundenrolle, überprüft den Projektfortschritt und gibt strategische Impulse.



Agiles Projektmanagement verwendet eigene Begriffe und Fachwörter. Wir erklären alle Begriffe in unserem Glossar:
www.drk-eu.de/zukunftmachen/glossar



Wie läuft das Projekt ab?

- Die Innovationsteams arbeiten in einem siebenmonatigen Zyklus an ihren Projekten.
- Nach jedem Zyklus kann das Team neu zusammengestellt werden oder ein neues Projekt in Angriff nehmen.
- Regelmäßige Schulungen und Workshops bereiten alle Beteiligten auf ihre neuen Rollen vor und unterstützen sie während des Projekts.

Zeitlicher Ablauf des ersten Projektzyklus 01.02.2025 - 31.08.2025

Abb.: Zeitlicher Ablauf Projektzyklus

