



Kontakt

Projektteam

 zukunftmachen@drk-eu.de

Boris Brandhoff


Projektleitung

 02251 / 10 79 22



Nadine Hilger-Gerretz

Projektmitarbeit

 0151 / 226 329 95



Mirja Sieradzki


Projektmitarbeit

 02251 / 79 11 9536



Angelika Eimermacher

Kommunikation

 02251 / 79 11 72



Nadine Olbrich

Sachbearbeitung

 02251 / 10 79 23



Interesse geweckt?

Dann zögert nicht und sendet uns eure Kurzbewerbung zu!
Diese Inhalte brauchen wir:

- Was ist eure Motivation, bei **#ZukunftMachen** mitzuwirken?
- Was bringt ihr in die Innovationsteams mit ein?
- Welches Zukunftsfeld möchtet ihr mitgestalten?

Schickt eure Kurzbewerbung per E-Mail an:
zukunftmachen@drk-eu.de

Das Projekt #ZukunftMachen wird im Rahmen des Programms rückenwind³ durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und die Europäische Union über den Europäischen Sozialfonds Plus (ESF Plus) gefördert.

Gefördert durch:



Bundesministerium
für Arbeit und Soziales



Kofinanziert von der
Europäischen Union

DRK Kreisverband Euskirchen e.V.

ESF-Projekt #ZukunftMachen



Werde Teil des Projekts
#ZukunftMachen



Bild: DRK e.V.



Deutsches Rotes Kreuz KV Euskirchen e.V.
Stabsstelle Projektentwicklung / Fördermittel
Kommerner Str. 39-41 | 53879 Euskirchen

Weitere Infos:
[www.drk-eu.de/
zukunftmachen](http://www.drk-eu.de/zukunftmachen)

Liebe Rotkreuz-Mitarbeitende,

habt ihr Lust, aktiv die Zukunft unseres DRK-Kreisverbands mitzugestalten? Dann seid ihr genau die Richtigen für unser neues Projekt **#ZukunftMachen!** Gemeinsam wollen wir die Herausforderungen der Zukunft meistern und nachhaltige Lösungen für unsere Gemeinschaft entwickeln.

Warum #ZukunftMachen?

- **Gemeinsam wachsen:** Erwerbt neue Kompetenzen im agilen Projektmanagement und agilen Arbeitsmethoden.
- **Kreative Entfaltung:** Bringt eure Ideen ein und arbeitet in einem der vier Innovationsteams zu den Zukunftsfeldern *Führungs- und Konfliktkultur, Gute Arbeitsbedingungen, Wissensmanagement und Kommunikation sowie Ökologische Nachhaltigkeit.*
- **Starke Gemeinschaft:** Bringt unsere bereichsübergreifende Zusammenarbeit und Vernetzung voran. Profitiert von den vielfältigen Kompetenzen innerhalb unseres Verbands und nutzt sie für gemeinsame neue Ideen.
- **Zukunft gestalten:** Entwickelt und implementiert nachhaltige Lösungen, die uns als Rotes Kreuz zukunftssicher und resilient machen.



Bild: DRK e.V.

Gestaltung der Projektarbeit:

- **Freistellung:** Um euch vollkommen auf die Projektarbeit fokussieren zu können, werdet ihr sechs Wochenstunden von eurer regulären Kernarbeit freigestellt.
- **Feste Meetings:** Ihr trefft euch alle zwei Wochen für einen achtstündigen Arbeitstag mit eurem Projektteam in einem örtlich von eurem Kernarbeitsplatz abgegrenzten Projektbüro.
- **Selbstorganisation:** Zwei weitere Wochenstunden arbeitet ihr selbstorganisiert an den Themen der Projektarbeit weiter.
- **Agilität:** Die Arbeit in den Innovationsteams wird nach der agilen Arbeitsweise ausgestaltet - das **#ZukunftMachen**-Projektteam unterstützt euch.

Werdet Teil von #ZukunftMachen:

- Im Oktober 2024 besetzen wir die Innovationsteams für den ersten Projektzyklus (Februar - August 2025).
- Für den zweiten und dritten Projektzyklus werden wir nochmal gesondert aufrufen.
- Werdet Teil von **#ZukunftMachen** und gestaltet die Zukunft unseres Kreisverbands aktiv mit.

Zeitlicher Ablauf des ersten Projektzyklus
01.02.2025 - 31.08.2025

Abb.: Zeitlicher Ablauf
Projektzyklus



Das erwartet euch:

- **Intensive Schulungen:** Grundqualifizierung und fortlaufende Weiterbildung im agilen Projektmanagement.
- **Unterstützende Strukturen:** Zugang zu digitalen und analogen Kollaborationsumgebungen und regelmäßigen Austauschformaten.
- **Vielseitige Projekte:** Teilnahme an Projekten, die nicht nur unsere Arbeitsweise verbessern, sondern auch Einblicke in neue Themenbereiche verschaffen.

Jetzt ist die Zeit, aktiv zu werden!
Macht mit bei #ZukunftMachen!